

**Кодекс корпоративной этики
ООО «ПРОФЕССИОНАЛ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Кодекс корпоративной этики ООО «Профессионал» (далее – «Кодекс») является сводом этических и нравственных норм и правил поведения, принимаемых и разделяемых участниками ООО «Профессионал», работниками Компании вне зависимости от занимаемой должности.
- 1.2. Положения настоящего Кодекса распространяются на всех работников Компании и ее участников. Все вышеуказанные лица должны быть ознакомлены с Кодексом и придерживаться изложенных в нем принципов и правил.
- 1.3. Целями настоящего Кодекса являются:
 - Определение и закрепление ключевых ценностей, принципов, этических норм и правил поведения, направленных на повышение прибыльности, успешности и эффективности ООО «Профессионал»;
 - Создание устойчивой корпоративной культуры, подтверждение неизменной готовности Компании следовать самым высоким стандартам делового поведения как внутри Компании, так и в отношениях с третьими лицами;
 - Поддержание и повышение доверия к ООО «Профессионал» со стороны клиентов, укрепление репутации Компании как честного и надежного делового партнера.

2. ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

2.1. Доверие клиентов, контрагентов, деловых партнеров

Наши отношения с клиентами, контрагентами, деловыми партнерами строятся на принципах добросовестности, честности, профессионализма, взаимного доверия и уважения, нерушимости обязательств, полноты раскрытия информации, приоритета переговоров перед судебными разбирательствами. Компания формирует, поддерживает и высоко ценит сложившиеся партнерские отношения.

2.2. Сотрудники Компании

Сотрудники являются основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития Компании. Работники уважают своих коллег, готовы к конструктивному диалогу для достижения результата, открыты для инициатив и новых знаний. ООО «Профессионал» обеспечивает стабильную рабочую среду с равными возможностями для обучения и личностного роста работников. При ведении бизнеса Компания, в первую очередь, руководствуется приоритетом жизни и здоровья работников по отношению к производственной деятельности.

2.3. Устойчивый и динамичный рост Компании

Компания стремится к непрерывному повышению эффективности своей деятельности, чему способствуют стратегические инициативы участников и сотрудников Общества. Компания стремится увеличивать прибыль и стоимость своего баланса, ориентируясь на производство продукции, удовлетворяющей потребностям клиентов, увеличивая производственные активы, внедряя новые технологии. Работа в Компании предполагает высокую результативность

деятельности работников, что способствует сохранению и постоянному повышению ее конкурентоспособности и расширению ее доли на рынке.

2.4. Ответственность перед Обществом

Компания, являясь социально ответственной, оказывает благотворительную помощь, проводит социально ответственную политику в области занятости и социального партнерства. Достижение высоких показателей эффективности для Компании неразрывно связано с неукоснительным соблюдением требований в области охраны окружающей среды.

Компания не участвует в политической деятельности государства.

3. ПРИНЦИПЫ ВНЕШНЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- 3.1. Перспективное развитие Компании и ее закрепление в качестве лидера на промышленных рынках напрямую зависит от выстраивания деловых взаимоотношений. Компания Профessional уважает профессиональную компетентность и качество работы своих деловых партнеров, выстраивает свое взаимодействие с ними на основе взаимовыгодного сотрудничества и доверия, соблюдает достигнутые договоренности и выполняет взятые на себя обязательства и требует того же от своих партнеров.
- 3.2. Все возникающие споры Компания Профessional стремится решать путем переговоров, в обязательном порядке соблюдая все применимые требования законодательства.
- 3.3. ООО «Профessional» придерживается принципов открытой и честной конкуренции на основе создания объективных рыночных преимуществ в области качества, надежности и дополнительного сервиса при продаже товаров.
- 3.4. Взаимодействие Компании с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства.

4. ПРИНЦИПЫ ВНУТРЕННЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- 4.1. Компания Профessional несет ответственность за соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 4.2. ООО «Профessional» уважает основные права и свободы работников, представляет равные возможности и гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации. В Компании действует запрет на любые преференции по гендерным, политическим, религиозным, национальным и иным подобным мотивам при реализации кадровой политики, политики оплаты труда и социального обеспечения.
- 4.3. Компания не препятствует участию своих работников в общественной, религиозной, политической жизни. Данное участие работников и их финансовые и временные затраты являются полностью добровольными и самостоятельным и не должны мешать их деятельности в Компании.

4.4. ООО «Профессионал» имеет нулевую терпимость к домогательствам, притеснениям, агрессивному поведению физического или вербального характера или другим формам давления на работников.

4.5. Корпоративный имидж

4.5.1. Компания Профессионал уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, который складывается из таких элементов как деловое поведение работников и их внешний вид.

4.5.2. Отношения между работниками ООО «Профессионал» строятся на основе взаимного уважения, сотрудничества и доверия. Компания содействует формированию духа сплоченной команды и ценит в работниках: профессионализм, инициативность, вовлеченность, доброжелательность, высокую внутреннюю культуру и самодисциплину, верность и преданность целям и ценностям компании, умение сохранить конфиденциальность информации, готовность прийти на помощь.

4.5.3. Правилами делового поведения работников ООО «Профессионал» не допускаются:

- Употребление наркотиков на работе и/или нахождение в состоянии наркотического или иного токсического опьянения на работе (на своем рабочем месте, либо на территории Компании или объекта, где по поручению Компании работник должен выполнять трудовую функцию);
- Употребление алкоголя на работе и/или нахождение в состоянии алкогольного опьянения на работе (на своем рабочем месте, либо на территории Компании или объекта, где по поручению Компании работник должен выполнять трудовую функцию);
- Курение вне специально отведенных мест;
- Агрессивные, унижающие, враждебные, запугивающие действия, поступки, поведение;
- Использование ресурсов (трудовых, материальных, объектов интеллектуальной собственности и иных) Компании или партнеров Компании в личных целях;
- Вовлечение в ненадлежащую деятельность, которая способна дискредитировать работников или Компанию Профессионал, вызвать конфликт интересов, нанести прямой или косвенный ущерб Компании;
- Получение работником денежных средств или иных подарков, предоставляемых с целью воздействия на принятие решений при исполнении должностных обязанностей.

4.5.4. Работники Компании не должны заниматься предпринимательской или иной оплачиваемой деятельностью, являться учредителем организации или работать по совместительству.

4.5.5. Внешний вид сотрудников должен соответствовать Положению о дресс-коде, утвержденному в Компании.

4.5.6. Любые контакты с представителями СМИ (интервью, публикации, участие в пресс-конференциях, брифингах для прессы и т.п.), связанные с деятельностью Компании, работники Компании осуществляют только по согласованию с руководством Компании в пределах своей компетенции.

5. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

- 5.1. Руководство Компании оказывает активную поддержку и приверженность законному и этическому ведению бизнеса, принципы которого изложены в настоящем Кодексе.
 - 5.2. Соблюдение Кодекса является обязательным для всех сотрудников, должностных лиц и руководителей всех уровней Компании.
 - 5.3. Каждый руководитель несет личную ответственность за обеспечение того, чтобы сотрудники его подразделения в полной мере понимали ожидания Компании относительно необходимости ведения бизнеса с соблюдением этических норм и соблюдали Кодекс и другие, связанные с ним правила.
 - 5.4. Ответственность за исполнение требований Кодекса возлагается на Руководителя Компании.
 - 5.5. Руководитель Компании единолично принимает решение о применении санкций за нарушение Кодекса, в соответствии с внутренними документами Компании и Трудовым Кодексом РФ.
-